

Sidemannedsoplæring - Et nyt initiativ for at få nye medarbejdere til film/serieproduktion

Den Vestdanske Filmpulje og FilmFyn ønsker at indføre en formaliseret trainee-ordning baseret på sidemannedsoplæring.

Ordningsen vil indgå i fondenes vurderingskriterier. Ansøgere, der tager trainees med under ordningsen, vil have en fordel i vurderingsen af, om en film eller tv-serie skal have støtte.

Formålet er at styrke rekrutteringsen af nye filmarbejdere til filmbranchen generelt såvel som til filmmiljøet i fondenes områder.

Ordningsen indeholder følgende elementer:

- Omkostninger til trainees der er bosat i fondenes dækningsområde kan medregnes i opgørelsen af regionalt spend.
- Ordningsen omfatter alle funktioner, der medvirker under produktionen. Trainees kan engageres både til forproduktion, produktion og postproduktion.
- Trainees, der har nogen erfaring med filmproduktion, men ikke nok til at bestride funktionen, kan godkendes under ordningsen. Erfaring kan være erhvervet f.eks. fra kortfilmproduktion eller fra et enkelt engagement på en spillefilm/dokumentarfilm/tv-serie.
- Trainees aflønnes i henhold til overenskomst mellem FAF og Producentforeningsen.
- Trainees uden erfaring engageres og aflønnes enten som ufaglærte hjælpere eller uerfarne assistenter. Anciennitet optjenes i henhold til overenskomstens regler for uerfarne, jf. overenskomstens §3 stk. 11.
- Trainees, der skal indgå i fondenes vurderingskriterier, skal være tilknyttet en cheffunktion, og der skal udarbejdes læringsmål for trainee-engagementet.
- Trainees må som led i engagementet udføre selvstændige opgaver, under forudsætning af at de overordnede læringsmål respekteres.
- Der kan ydes et tillæg til cheffunktionen for det ekstra arbejde med trainee.
- Fondene (og DFI) accepterer udgifter til et passende antal trainees og tillæg til cheffunktionen som en del af produktionsbudgettet.

Formålet med trainee-ordningsen er, at den pågældende kan få en indsigt i den pågældende afdelings funktioner og afdelingsens rolle i den samlede produktion.

Den pågældende skal endvidere opnå specifik indsigt i arbejdsopgaverne for den konkrete funktion.

Den pågældende skal endvidere gennemgå en personlig/faglig udvikling med henblik på, at han/hun og mesteren i fællesskab kan vurdere, hvad der skal til for en fremtidig karriere i branchen.

Cheffunktionen giver efter engagementet en skriftlig evaluering af den pågældende, med særligt fokus på hvad der skal til for en fremtidig karriere. Evaluering kan laves i samarbejde med produktionsleder, lineproducer, producer eller lign.

Ordningsen vil blive evalueret af fondene senest den 30.9.2022.

SR/KH 20220427